

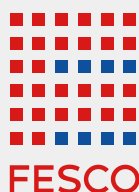


FESCO广东公司人力资源行业视野 2020.7月刊

编辑排版 | 广东方胜人力资源服务有限公司
市场产品部



“



广东方胜人力资源服务有限公司

Guangdong Fangsheng Human Resources Service Co., Ltd.

广东方胜人力资源服务有限公司(以下简称:FESCO广东公司)成立于2003年,是北京外企人力资源服务有限公司在粤注册的全资子公司,广州市总部经济企业,注册资金5000万元人民币。FESCO广东公司在广东省内开设有14家分公司,服务覆盖全国400余城市,并拥有ISO9001质量管理体系认证,是华南地区最具实力的专业综合人力资源服务提供商之一。

业务产品贯穿人事服务、人事代理、劳务派遣服务、行业线外包、助残就业公益服务、多元实习促进服务、员工健康服务、EAP员工心理健康服务、招聘全流程服务、香港人事代理服务、业务流程外包服务(BPO)、员工福利外包服务、管理咨询与企业培训、财税顾问服务、法律服务、国际签证服务、商务代理服务及其他相关服务等多个领域,为超过7000家国内外企业客户及20万名员工提供专业化、标准化的人力资源服务。

咨询热线:(86) 020-85606231

官网:www.fescoguangdong.com



官方微信



官方微博



目录

CATALOGUE

政策动态

广东2020年基本养老金这样调整!退休后你能领多少?
和你有关!2020广州社保缴费基数公布!

企业风采

纪念建党99周年暨七一主题党日活动
“科技带动高质量就业行动”大学生招聘广东专场活动开幕, FESCO现场参与备受关注
FESCO广东公司“残保金政策解读大会”沙龙活动成功举办!

职场讲堂

企业需要支付双倍工资及经济补偿金的情形, 劳动者、HR必读!

业务快讯

FESCO校园多元实习就业促进项目, 校企合作打造人才输送新模式
破解企业注销难题, FESCO广东公司有实招!

广东2020年基本养老金这样调整!退休后你能领多少?

(来源:网路·整理:市场产品部)

根据国家统一部署和要求,经省政府同意、人力资源和社会保障部、财政部批准,近日广东省人力资源和社会保障厅、广东省财政厅印发了《关于2020年调整退休人员基本养老金的通知》(粤人社规〔2020〕29号),从2020年1月1日起调整增加我省企业和机关事业单位退休人员基本养老金。**各地市将于7月底前把调整增加的基本养老金发放到退休人员手中。**

本次调整基本养老金的人员范围为2019年12月31日前已领取基本养老金的退休人员,以及2020年1月至6月首次领取基本养老金的企业退休人员。

企业和机关事业单位退休人员调整增加的基本养老金分别从企业职工基本养老保险基金和机关事业单位养老保险基金中支出。

根据国家规定,我省2020年退休人员基本养老金调整方法采取**定额调整、挂钩调整与适当倾斜**相结合的办法,兼顾企业和机关事业单位退休人员,公平与效率相结合。

定额调整

每人每月加发60元,企业和机关事业单位执行同样标准,体现公平原则。

挂钩调整

与本人调整前的基本养老金水平和累计缴费年限挂钩:每人每月按照本人调整前基本养老金月标准的2.2%加发。

缴费年限每满1年基本养老金月标准增加1元;在此基础上,超过15年的缴费年限,每满1年基本养老金月标准再增加1元;与本人缴费年限挂钩的增加额少于15元的,按15元发放。

挂钩调整体现效率原则,有利于激励参保人多缴费、长缴费。

倾斜调整

体现重点关怀,主要是对高龄退休人员和企业军转干部等群体予以照顾:

一是高龄人员按年龄分六个档次倾斜调整。

对年满70周岁不满75周岁、年满75周岁不满80周岁、年满80周岁不满85周岁的、年满85周岁不满90周岁的、年满90周岁不满100周岁的、年满100周岁以上的高龄退休人员,每人每月加发一定金额,体现对高龄人员的关怀;

二是向参加企业养老保险的企业退休军转干部倾斜。

基本养老金调整后仍达不到所在市企业养老保险月人均基本养老金水平的,按所在市企业养老保险月人均基本养老金水平计发。

举例

陈伯今年88岁了,退休时的累计缴费年限35年,2019年底的养老金水平为4000元。

此次调整增加的养老金由三部分构成:

一是定额加发60元;

二是与本人养老金水平的挂钩调整加发额 $4000 \times 2.2\% = 88$ 元;

三是与缴费年限挂钩增加额 $35 + (35 - 15) = 55$ 元。

陈伯此次调整增加的养老金为: $60 + 88 + 55 = 203$ 元

在此基础上,陈伯还可以享受,高龄倾斜全年一次性加发养老金2640元。



和你有关!2020广州社保缴费基数公布!

(来源:网路·整理:市场产品部)

来了来了!不少小伙伴千呼万唤的广州社保缴费基数,终于有消息了!

调整社会保险缴费基数上下限

广州市社会保险费险种、缴费基数、费率一览表:

适用对象	险种	缴费基数(人民币)		费率	
		上限	下限	单位	个人
企业与之形成劳动关系的劳动者;国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者	职工基本养老保险	20,268	3,803	14%	8%
个体经济组织	职工基本养老保险	20,268	3,803	12%	8%
企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者;国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者	职工社会医疗保险	30,876	6,175	5.5%	2%
	职工重大疾病医疗补助	10,292		0.26%	——
	职工补充医疗保险	10,292		0.50%	——

企业、个体经济组织和与之形成劳动关系的劳动者;国家机关、事业组织、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者	工伤保险(按行业分为八档费率)	——	——	一、根据行业调整为八个档次(0.2%、0.4%、0.7%、0.9%、1.1%、1.2%、1.3%、1.4%)。 二、用人单位属于一类行业的,其费率分为三个档次,即在行业基准费率的基础上,可向上浮动至120%、150%,不实施费率下浮;用人单位属于二类至八类行业的,其费率分为五个档次,即在行业基准费率的基础上,可分别向上浮动至120%、150%或向下浮动至80%、50%。 三、在我市现行工伤保险八类行业基准费率和浮动费率政策的基础上,参加我市工伤保险的所有用人单位现行工伤保险缴费费率阶段性下调比例从30%统一调整至50%,执行期限为2019年5月1日起至2021年4月30日。 四、全省房屋建设和市政基础设施工程建设项目工伤保险缴费比例,从2019年7月1日起统一调整为工程含税合同总价的0.8%。	——
	失业保险(分为三档浮动费率)	30,876	2,100	0.32%、0.48%、0.8%	0.2%
	生育保险	30,876	6,175	0.85%	——

按照公务员法管理的单位、参照公务员法管理的机关(单位)、行政类和公益一类、二类事业单位及其编制内的工作人员	机关事业单位养老保险	20,268	3,803	16%	8%
灵活就业人员、退休延缴人员、失业人员	职工基本养老保险	20,268	3,803	——	20%
	职工社会医疗保险	——	6,175	——	7.5%
	职工重大疾病医疗补助	10,292		——	0.26%
	职工补充医疗保险	10,292		——	0.5%

基本养老保险缴费基数下限保持不变

根据《人力资源社会保障部 财政部 税务总局关于延长阶段性减免企业社会保险费政策实施期限等问题的通知》(人社部发〔2020〕49号)第三条规定,2020年社会保险个人缴费基数下限可继续执行2019年个人缴费基数下限标准。

调整机关事业单位基本养老保险缴费基数上限

2020年1月1日至2020年12月31日,机关事业单位基本养老保险的缴费基数上限为**20268**元,缴费基数下限保持不变,为**3803**元。

调整企业职工基本养老保险缴费基数上限

2020社会保险年度(2020年7月1日-2021年6月30日)职工基本养老保险的缴费基数上限为**20268**元,缴费基数下限保持不变,为**3803**元。

什么是社保缴费基数?

根据相关规定,参加基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险的职工按照本人上一年月平均工资确定缴费基数。

一般来说,工资越高、社保的缴费基数也就越高,反之亦然,但缴费基数是存在上限和下限的。

除了社保基数的调整,广州市人社局还一并介绍了,广州市阶段性减免企业社会保险费政策。

注:以下政策如发生调整,请以最新公布的政策为准

延长阶段性减免企业社会保险费政策实施期限

延长减免企业基本养老保险、失业保险、工伤保险单位缴费部分执行期限

对已办理参保缴费登记的中小微企业和以单位形式参保的个体工商户,免征2020年2月至12月的企业基本养老保险、失业保险、工伤保险的单位缴费。

继续执行阶段性降低社会保险费率政策

降低职工社会医疗保险缴费率

1、用人单位的职工社会医疗保险缴费率降低为**5.5%**，灵活就业人员、退休延缴人员、失业人员的职工社会医疗保险缴费率降低为**7.5%**。

2、2020年2月至6月广州市职工社会医疗保险单位缴费费率为3.5%结束后，根据《广州市医疗保障局广州市财政局关于印发阶段性降低职工社会医疗保险缴费率的通知》的规定，广州市职工社会医疗保险的单位缴费费率**统一恢复到5.5%**。

3、政策执行期自 **2019年7月1日起施行**，有效期**3年**。

下调工伤保险缴费率

根据不同行业的工伤风险程度，由低到高，依次划分为一类至八类。对各类行业对应的工伤风险基准费率分别调整为以下八个档次：**上年度用人单位职工工资总额的0.2%，0.4%，0.7%，0.9%，1.1%，1.2%，1.3%，1.4%**。

2、用人单位属于一类行业的，其费率分为三个档次，即在行业基准费率的基础上，可向上浮动至**120%、150%**，不实施费率下浮；用人单位属于二类至八类行业的，其费率分为五个档次，即在行业基准费率的基础上，可分别向上浮动至**120%、150%**或向下浮动至**80%、50%**。执行浮动费率的缴费单位名单及费率由人社部门提供。

3、在广州市现行工伤保险八类行业基准费率和浮动费率政策的基础上，参加广州市工伤保险的所有用人单位现行工伤保险缴费率阶段性下调比例**从30%统一调整至50%**，执行期限为**2019年5月1日至2021年4月30日**。

4、全省房屋建筑和市政基础设施工程建设项目工伤保险缴费比例，从2019年7月1日起统一调整为工程含税合同总造价的**0.8%**。

调整失业保险费率

1、从2019年10月1日起调整失业保险的浮动费率，分为**0.8%、0.48%和0.32%**三个档次，个人费率为**0.2%**。执行浮动费率的缴费单位名单及费率由人社部门提供。

2、上述浮动费率适用对象为**在广州地区参加失业保险满五年用人单位**。对于在广州地区参加失业保险不满五年的（含新参保的用人单位）用人单位，单位费率按**0.48%**征收。个人费率为**0.2%**。

3、政策执行期到**2021年4月30日**。

对已办理参保缴费登记的大型企业、各类社会组织单位和民办非企业单位，**减半征收2020年2月至6月**的企业基本养老保险、失业保险、工伤保险的单位缴费。

2020年2月1日至12月31日新开工的工程项目，按照施工总承包单位的相应类型，享受延长阶段性减免工伤保险费政策。

原根据粤人社发〔2020〕58号文享受了阶段性减免工伤保险费的工程项目，按照规定的延长减免期重新计算减免额并按规定予以退费。

调整延缴、缓缴企业基本养老保险、失业保险、工伤保险期限

对受疫情影响不能按时缴纳社会保险费的企业，**允许延期至疫情解除后三个月内补办补缴**；补办补缴社会保险费免收滞纳金。其中，企业基本养老保险、失业保险和工伤保险的延缴期限**不超过2020年12月底**。

延期缴纳后，受疫情影响生产出现严重困难的用人单位，可继续缓缴企业基本养老保险、失业保险和工伤保险费至**2020年12月31日**，缓缴期间免收滞纳金。

以个人身份参加企业职工基本养老保险的个体工商户和各类灵活就业人员，2020年缴纳基本养老保险费确有困难的，**可自愿暂缓缴费**。2021年可继续缴费，缴费年限累计计算；对2020年未缴费月度，可于2021年底前进行补缴，缴费基数在2021年当地个人缴费基数上下限范围内自主选择。

继续执行 2019 年个人缴费基数下限标准

2020年企业基本养老保险个人缴费基数下限**继续执行2019年个人缴费基数下限标准**。



纪念建党99周年暨七一主题党日活动

(文：广东方胜党委)

在2020年“七一”建党节的这天，广东方胜公司党委召开党员大会，隆重纪念和庆祝中国共产党成立99周年。



上午，在天河区冼村街道党工委庆祝建党99周年表彰大会上，公司党委被授予“先进基层党组织”荣誉称号，同时授予公司党员黄敏华、刘容、梁国韵、蒲薇薇、孙恺东、万穗华、钱海峰、曹艳华“优秀共产党员”称号。公司党委和获奖党员必定珍惜荣誉、再接再厉，保持奋发向上的精神状态，在各自岗位上拼搏进取。



下午，公司党委组织开展纪念建党99周年暨七一主题党日活动。

补选党委委员大会



由党委委员刘容同志主持召开公司党委届中补选大会。会上，与会党员表决通过了《党员大会选举办法(草案)》、候选人预备人选、监票人和计票人名单。会议以差额选举、无记名投票的方式，最终选举出钟健同志任党委委员。此次补选大会，考虑在外的党员因工作、距离等因素无法出席会议的情况，首次尝试开通线上投票通道，方便在外的党员对党委委员候选人进行投票，确保了补选工作的顺利进行。

组织公司全体党员一起共度党的生日，过一个特别的生日—政治生日。

集体宣誓，重拾初心



全体党员重温入党誓词，在嘹亮的誓词声中，党员再次感受到入党宣誓时的庄严承诺和坚定决心。

追忆历史，初心不改



全体党员共同回顾“七一”建党节的由来及纪念意义，追忆历史。

表彰优秀，送“生日”礼



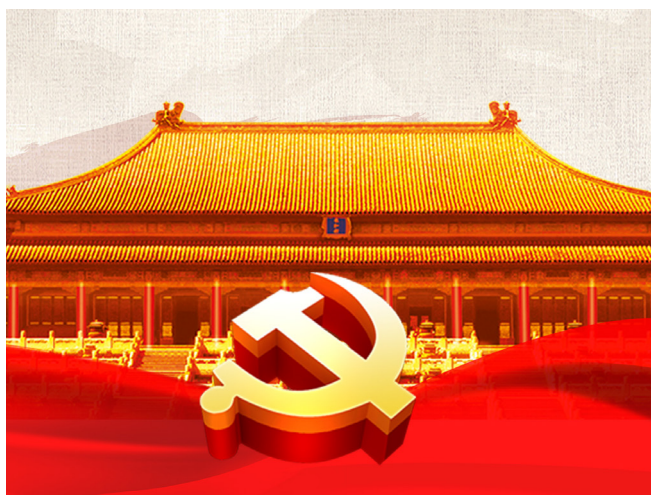
党委副书记黄敏华同志为获得“优秀共产党员”的党员颁发荣誉证书。同时为每位参会党员送上了一份政治生日礼物。

观看影片，精神鼓舞



共同观看红色题材电影《雪豹之虎啸军魂》，感受抗战时期小人物的大情怀，学习那个时代普通群众的爱国情怀。

此次活动，在热烈庆祝建党99周年，回顾党的光辉历程的同时，进一步强化党员身份意识，教育党员牢记“我是一名共产党员”，引导党员不忘初心，牢记使命，立足岗位，保持高昂的斗志、工作的热情，弘扬拼搏精神、创新精神，实现自我成就和价值，为公司的发展贡献自己的力量。



“科技带动高质量就业行动”大学生招聘广东专场活动开幕，FESCO现场参与备受关注

(文：市场产品部、产品外包拓展事业部)

7月22日，由科技部火炬中心、广东省科技厅、天河区政府共同指导，广东省科技企业孵化器协会主办，天河区人才港、广州信息港协办，广东方胜人力资源服务有限公司全力支持的“科技创业带动高质量就业行动”大学生招聘广东专场活动在广州市天河区拉开帷幕。

科技部火炬中心党委书记张卫星以视频形式为活动致辞，广东省科技厅二级巡视员周木堂现场致辞，天河区政府、省科技企业孵化器协会有关负责同志出席启动仪式。FESCO广东公司积极参与了本次活动，成为现场最受关注的求职供需平台，为现场的求职毕业生带来了多家优秀企业的优质岗位！

活动现场FESCO广东公司提供了100+优秀岗位对接和就业指导，

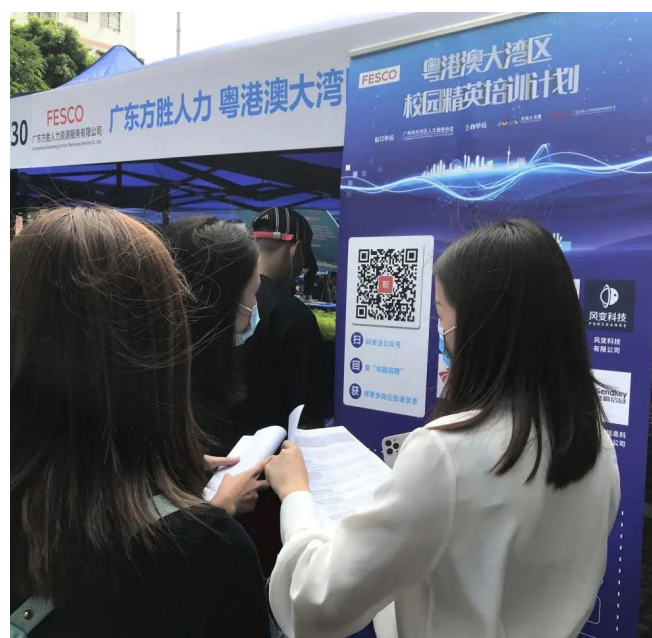
涵盖新媒体、营销、技术、产品等，岗位分布十分多样化，涉及互联网、物业、医药、餐饮、科技、物流、教育、家装等多种行业，现场成功揽才上百人。



此外,FESCO广东公司联合天河人才港联合策划推出“粤港澳大湾区校园精英培训实习计划”,也为参与该计划的5家企业:名创优品、嘉佳卡通、东方海外物流、博意设计、南方数码,吸纳了优秀的实习生人才。



招聘现场,人头攒动。顶着烈日,同学们事先精心准备了简历,打印好拿在手上,有的为了方便还在手机上存了电子简历,还有许多同学,干脆直接现场填写了应聘信息表,FESCO广东公司招聘位前也排起了队伍。



招聘小哥哥小姐姐通过海报、宣传单张、和耐心讲解,向同学们介绍了FESCO广东公司基本情况、正在招聘岗位、福利待遇,以及现场解答招聘过程中应聘者提出的问题,吸引了不少同学驻足咨询。



FESCO 广东方胜人力资源服务有限公司
Guangdong Fangsheng Human Resources Service Co., Ltd.

07·30 广东

2020

残保金政策
解读大会

FESCO广东公司“残保金政策解读大会”沙龙活动成功举办!

(文: 产品外包拓展事业部)

2020年4月9日,广东省残疾人联合会、广东省财政厅、广东省地方税务局联合发布了《广东省残联办公室关于做好2020年按比例安排残疾人就业年审工作的通知》,在通知中针对新的征收标准、申报时间、申报方式等内容进行了明确的规定。

部分企业尚未了解残保金分档征收,给企业带来的影响,或是还不清楚政策的细节,又或者还在疑惑如何应对政策的变化。

不要着急,FESCO广东公司来帮您。

针对残保金政策的更新,2020年7月30日,FESCO广东公司邀请到了广州市残联资深专家来为企业解读新政、答疑解惑。



在沙龙活动开始前,各企业代表在 FESCO广东公司工作人员的带领下,参观了位于珠江新城汇美大厦13楼的公司总部,对FESCO广东公司有了更深入的了解。



在参观过后,沙龙活动正式开始。本次活动获得了企业代表们的积极响应以及热情参与,活动现场座无虚席!



本次解读会在FESCO广东公司的多媒体厅举办，会议开场，FESCO广东公司产品外包拓展事业部总经理郑丽虹女士做了开场演说。



本次沙龙活动，广州市残联资深专家对2020年按比例安排残疾人就业年审政策作出了解读。首先详细介绍了按比例安排残疾人就业制度的政策依据，包括用人单位安排残疾人就业的比例和残保金分档征收的操作基数等。随后，专家对按比例安排残疾人就业年审申报的申报时间、申报资料、申报方式也做出了指引说明。最后，专家也就电子系统网址以及政策咨询方式提供了相关的资讯。



FESCO广东公司一直以来紧密追踪政策变化，根据最新的残保金政策，及时创新提出应对的产品方案，目的是为了帮助各企业在控制风险的前提下，最快速响应政策改变，为企业降本增效。在沙龙活动上，FESCO广东公司助残就业项目组针对最新的残保金政策，提出了多元就业-助残项目方案，为企业提供了多种助残就业的操作模式的可能性，包括直雇模式和派遣模式。

通过本次沙龙活动，参与企业更全面的了解到2020年最新的残保金政策。疫情期间，不少企业都在寻找降本增效的政策优惠。聘用残疾人，不仅可以降低残保金的成本，也可以支持残疾人就业，助力全面奔小康。



企业需要支付双倍工资及经济补偿金的情形, 劳动者、HR必读!

(来源:网络·整理:市场产品部)

在现实工作中,一些用人单位出于规避用工风险、少缴社会保险费用等目的,或者认为其在用工上属劳务关系,不签订任何书面劳动合同,这种行为可能会影响劳动者维权,也不符合法律规定。《劳动合同法》对此情形做出了“支付劳动者双倍工资”的惩罚性规定。具体来说:用人单位如未与劳动者签订书面劳动合同,劳动者自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日每月可以获得双倍工资。

注意:

没有签订书面劳动合同的原因应当归咎于用人单位,如果经用人单位书面通知后,劳动者故意不与其签订书面劳动合同的,用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系,且无需向劳动者支付经济补偿金。

在某些情形下,劳动者离职后还可以获得一笔经济补偿金,那么,具体是哪些情况呢?让我们一起来看一下:

一、劳动者依法解除劳动合同,用人单位应当支付经济补偿金的情形:

- 1、用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- 2、用人单位未及时足额支付劳动报酬的;
- 3、用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;
- 5、用人单位以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使劳动者在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同,致使劳动合同无效的;
- 6、用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利致使劳动合同无效的;
- 7、用人单位违反法律、行政法规强制性规定致使劳动合同无效的。
- 8、用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全,劳动者解除劳动合同的;
- 9、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

二、用人单位依法解除劳动合同,需要向劳动者支付经济补偿金的情形:

- 1、用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同;
- 2、劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

3、劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

5、用人单位依照企业破产法规定进行重整,依法裁减人员的;

6、用人单位生产经营发生严重困难,依法裁减人员的;

7、用人单位因企业转产、重大技术革新或者经营方式调整,经变更劳动合同后,仍需裁减人员的;

8、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

9、除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,劳动者不同意续订的情形外,因劳动合同期满终止固定期限劳动合同的;

10、用人单位被依法宣告破产终止劳动合同的;

11、用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散而终止劳动合同的;

12、法律、行政法规规定的其他情形。

那么,经济补偿金的支付标准是什么呢?

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

月工资按照劳动者应得工资计算,包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入。

另外,用人单位违反《劳动合同法》规定解除或者终止劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同的,用人单位应当继续履行;劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的,用人单位应当依照经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

注意:

请求用人单位给付双倍工资和经济补偿金要先经过劳动争议仲裁委员会仲裁,劳动争议仲裁委员会不予受理或劳动者对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。此外,还要注意一年的仲裁时效,从知道或者应当知道权利被侵害之日起计算,可以中止或中断。

FESCO校园多元实习就业促进项目, 校企合作打造人才输送新模式

(文:产业外包拓展事业部)

十三届全国人大三次会议闭幕后, 总理提到, 今年大学毕业生创新高, 达到874万人, 我们要让他们成为不断线的风筝, 今明两年都要提供就业服务。

为全力以赴响应“稳就业、促就业”, 履行企业社会责任, FESCO广东公司升级了FESCO校园多元实习就业促进项目。

多元实习就业促进项目, 不仅关系到毕业生的个人成长、价值实现, 也关系到稳就业的大局。同时, 项目构建了人才输送新模式, 企业高效的进行人才招聘工作, 减少招聘成本。

项目内容



招聘服务

校园雇主品牌建设

培训服务

重点面向



国央企、外企、民企

等各类有招聘需求的用人单位

为企业批量推荐

2020届应届毕业生及2021届实习生

搭建企业与学生、学校之间的沟通桥梁

助力企业招聘合适人选

助力学校就业实习工作

助力高校学生应聘求职

服务优势

ADVANTAGE

1 强大的院校资源网络

合作院校覆盖全国28个省市本科及专科院校, 长期合作高校超过1000+, 辐射全国2000万+大学生, 具有批量金融、法务、计算机、人力资源、营销类等学生渠道。

2 校园招聘流程简单

春秋季定期批量输送高校应届生及实习生人才, 精准进行人岗匹配。全方位细化线上招聘平台, 随时随地查看简历、OFFER审批等全功能承载, 化繁为简赋能协同效率。

3 校园雇主品牌定制化服务

提供全渠道定制化雇主校园品牌服务, 涵盖线上招聘会宣讲会、校园主题活动、专题策划宣传、课程开发运营、人才测评等产品, 专业团队一对一协助公司打造雇主品牌内容, 通过内容为公司招聘更多匹配的人才。

如需了解更多详情, 欢迎致电以下联系电话, 020-85606231 (郑小姐)

破解企业注销难题, FESCO广东公司有实招!

(文:国际商务事业部)

对于有注销打算的公司而言,注销宜早不宜迟,公司拖着不注销,后果只会越来越严重,因为政策只会越来越完善,加入联合惩戒的部门也越来越多。

从注销流程上看,现在想要注销一个公司,需要到工商局做清算组备案,进行清算分配,进行税务注销、工商注销、银行注销……中间还牵扯到大量的涉税问题处理,这一系列流程走下来,怎么也得半年,甚至一年。

况且,像是注销税务的时候,需要近三年的账本、纳税申报表,还需要查看租赁合同,否则就要补房屋租赁税等,如果公司“闲置”太久,这些资料都找不到了,全部重新补就更是大工程,是需要花费大量金钱的。

公司企业注销一般分两类: 简易注销或一般注销

适合简易注销条件:

- (1) 领取营业执照后未开展经营活动(即未开业);
- (2) 申请注销登记前未发生债权债务;
- (3) 已将债权债务清算完结(即无债权债务)。

适合简易注销的企业类型:

- (1) 有限责任公司;
- (2) 非公司企业法人;
- (3) 个人独资企业;
- (4) 合伙企业。

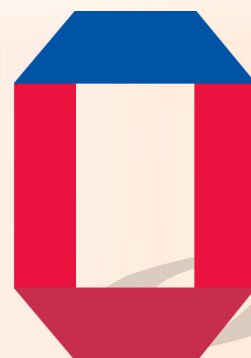
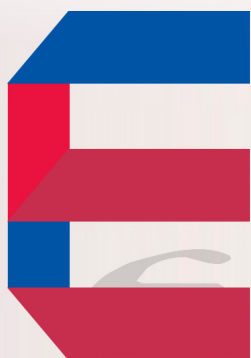
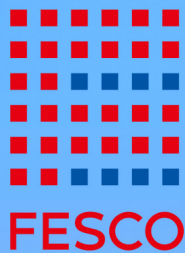
不适用于简易注销的还是非常多的,如果拿不准,那就咨询FESCO广东公司为您提供专业的解决方案吧。

FESCO广东公司服务内容

- 公司、代表处设立、年审、注销、变更、合并。
- 银行开户、社保、公积金单立户设立。
- 国外公司注册、台港澳地区公司注册、商标注册、特殊工时申请、特殊名称核准。
- 办公室租赁、外籍人房屋租赁。

如需了解更多详情,欢迎致电以下联系电话,020-85606231(郑小姐)





诚信

Faith



内诚于心，外信于人。言行合一，尊重理解。践诺独行，恪守职业道德。

专业

Expert



好学勤学，乐学善学。不断精进我们的服务质量，提升我们的专业水准。

真情

Sincerity



全心全意，行由心生。用最真诚的态度，最贴心的服务赢得客户的信赖。

合作

Cooperation



同心同德，共生共赢。以开放的胸襟，与内部同事、外部客户多维合作。

责任

Obligation



爱岗敬业，恪尽职守。以主人翁的心态和责任感去热爱自己的本职工作。